

(OR) Jak wiemy z prasy codziennej 14 stycznia odbywała się w Warszawie pod przewodnictwem Stanisława Kani, I sekretarza KC PZPR, narada I sekretarzy Komitetów Zakładowych Partii. Uczestniczy-

## Co przyniosła narada I sekretarzy KZ PZPR

ło w niej 204 sekretarzy z wszystkich większych zakładów w kraju. Nie zabrakło więc i tow. W. Dolezka. — Co nam przyniosła narada, tak konkretnie. Oczywiście, czytaliśmy informację prasową, ale czasem trudno ustalić sobie, co jest tu sprawą najważniejszą, tym istotnym wyznacznikiem n o w e o o... — Jak stwierdził sekretarz Kania jednym z błędów było odejście od tej formy pracy partyjnej jaką były narady Biura Politycznego z sekretarzami większych zakładów produkcyjnych. Zaniedbano to w 1974 roku, a przecież właśnie w ten sposób najprościej można się zorientować o faktycznych nastrojach załóg

nach o nadużycie władzy oraz niewłaściwe metody wzbogacania się. Jednym z najistotniejszych elementów wystąpienia T. Grabskiego było stwierdzenie, iż wobec trudnej sytuacji rynkowej, szczególnie zaprezentowanej, oraz sytuacji płatniczej państwa skracanie czasu pracy musi być rozłożone w dłuższym przedziale czasowym.

— A jakie wnioski nasunęła dyskusja? — Wystąpiło 23 dyskusantów, nie licząc głosów oddanych do protokołu, a popierających wreszcie wyrażone w dyskusji opinie. Ja również oddałem swój głos do protokołu, ze względu na to, iż podsta-

(Ciąg dalszy na str. 2)



(Ost) Jedną z dróg dalszego rozwoju przemysłu, a w tym i chełmeckiego przedsiębiorstwa, jest droga postępu technicznego i racjonalizacji. Do osiągnięcia celu należy wdra-

żać i upowszechnić nowe materiały i nowe wyroby, wprowadzać i racjonalizować procesy technologiczne tak, by stały się adekwatne do potrzeb i możliwości. Nie można zapominać także i o innowacjach organizacyjnych. — A więc postęp to nadal inwestycje, lub też raczej zakupy inwestycyjne. Czy tylko ten jeden, czy też... — Nie. Kolejny krok to zakupienie w 1983 r. i zastoso-

## Czego oczekiwać w jawnorznickiej garbarni?

wać urzędzenia Lamate na oddziale mokrym, pozwoli ono na przerób i przystosowanie kielijki z odmieśniarek na wysoko białkowe pasze. Zainstalowanie tego urządzenia pozwoli na wyeliminowanie pra-

żać i upowszechnić nowe materiały i nowe wyroby, wprowadzać i racjonalizować procesy technologiczne tak, by stały się adekwatne do potrzeb i możliwości. Nie można zapominać także i o innowacjach organizacyjnych. — O tym, czego możemy oczekiwać w tym zakresie w jawnorznickiej garbarni rozmawiamy z mgr inż. Włodzimierzem Szymutko (z-cą dyr.) oraz Janem Bednarskim (gl. technolog).

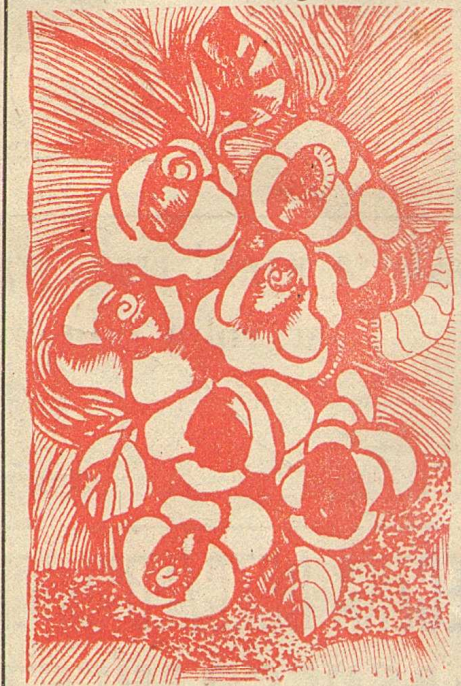
— Już w 1982 roku przewidujemy kolejny etap modernizacji parku maszynowego. Wprowadzenie do produkcji szwami pneumatycznej Garlessi EG-75, maszyny bardzo nowoczesnej, pozwoli na usunięcie szczególnie uciążliwej pracy. Zmniejszy się przez to znaczenie wysiłku ludzi i poprawi warunki BHP na stanowisku napinania skór. Przewidujemy poprawę wskaźnika wydajności z 1 kg surowca, jak również poprawę jakości produkowanego asortymentu nappa odzież. Zlikwiduje się także wąskie gardło, jakim w

(Ciąg dalszy na str. 3)

## Biuro matrymonialne w nowym stylu

Są ludzie, którym samotność w pełni odpowiada. Wielu z nich panów z drugim statkiem małżeńskim twierdzi, że samotność (także we dwoje) jest naturalnym stanem człowieka. Tak, ale człowieka... — Dla naszych bliskich kuzynów, małp, samotność często kończy się tragicznie. Wychodząc więc na przeciw małpim potrzebom 20 dyrektorów angielskich ogrodów zoologicznych złożyło specjalną kartonkę dla ok. 300 małp żyjących w tych ZOO. Chodzi o to by dla żadnej małpy nie zabrakło partnera lub partnerki, gdyż małpy żyjące w rodzinnych stadach lepiej znoszą niewolę. — To swoiste biuro matrymonialne dało doskonałe egzamin. Zonate małpy, nawet w niewoli czują się dobrze.

## Serdeczne życzenia



Z okazji jednego z najmlodszych swiat — Dnia Babci — wszystkim miłym babciom wiele serdecznych i gorących życzeń co najmniej stu lat i pełnego szczęścia oraz zdrowienia

składa Redakcja „Echa Chełmka”

## Turystyczne złoto dla redakcji

Zaszczytne wyróżnienie przypadło w udziale naszej redakcji podczas XII zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Oddziału Zakł. PTTK. Zarząd Wojewódzkiego PTTK w Bielsku-Białej przyznał „Echu Chełmka” Złotą Regionalną Odznakę ZW PTTK — za zasługi w upowszechnianiu krajoznawstwa i turystyki na terenie województwa bielskiego, którą wręczył nam wiceprzew. Zarządu Wojewódzkiego PTTK — Aleksander Maderak.

Odznaka ta ma dla redakcji szczególne znaczenie. Tematyka PTTK-owska zawsze gościła na łamach „Echa”, staraliśmy się

śledzić rozwój i inicjatywy chełmeckiego oddziału, popularyzując ruch turystyczny i krajoznawczy wśród załóg przedsiębiorstwa. Jesteśmy przekonani, że tematyka ta na stałe weszła do naszej gazety i w dalszym ciągu cieszyć się będzie zainteresowaniem czytelników. Nadal będziemy rozwijać i poszerzać współpracę z Polskim Towarzystwem Turystyczno-Krajoznawczym, współpracę, której efektem będą dalsze mamy nadzieję — coraz bardziej interesujące publikacje. (R.)

**ORGAN PRASOWY SAMORZĄDU ROBOTNICZEGO PZPS «CHEŁMEK»**

**CHEŁMEK • BĘDZIN • KĘTY  
KRAKÓW • OŚWIĘCIM • SKOŁCZÓW  
ŻYWIEC • JAWORZNO • SZCZAKÓWA  
ŁODYGOWICE**

Rok XLVII  
Nr 2 (5323)  
25. I. 1981

**VI Konkurs  
Analizy Wartości**

Ogłoszono niedawno VI Konkursu Analizy Wartości organizowany przez Zjednoczenie Przemysłu Skórzanego oraz Centralne Laboratorium Przemysłu Obuwniczego na najlepsze opracowanie metodą analizy wartości wybranych problemów z zakresu działalności przedsiębiorstw przeszłości skózanego.

1. Cel konkursu  
Celem konkursu jest dalsze popularyzowanie metody analizy wartości w przemyśle skózanym dla wygodoparowania efektów ekonomicznych w postaci obniżki kosztów produkcji, zwiększenia wydajności pracy, usprawnienia i doskonalenia organizacji i zarządzania itp.

2. Tematyka konkursu  
Tematyka konkursu może dotyczyć różnej problematyki z zakresu działalności przedsiębiorstw, biur projektowych, laboratoriów i innych jednostek przemysłu skózanego.

3. Warunki uczestnictwa w konkursie  
Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Zakładu Przygotowania Pro-

(Ciąg dalszy na str. 2)

## A jednak - będzie w Chełmku muzeum

(Ost) Po kilkumiesięcznej przerwie — czas emocji nie sprzyjał działaniom kulturotwórczym — wznowione zostały działania zmierzające do utworzenia w Chełmku muzeum obuwnictwa. Jest to inicjatywa naprawdę cenna i warta realizacji. Prawdziwy pomnik naszego pokolenia. Obecnie przystępuje się do wspólnej inwenturyzacji już posiadanych zbiorów. Skromnych co prawda, lecz będących dobrym początkiem kolekcji. Równocześnie pragniemy w imieniu kierownictwa przedsiębiorstwa oraz naszym własnym tj. redakcji „Echa” ponownie zwrócić się z apelem do pracowników „Chełmka” do emerytów i rencistów. Każda pamiętka związana z historią obuwnictwa jest niezwykle cenna. Stare dyplomy, dotk. enty, karty pracy czy legitymacje, wzory obuwia, narzędzia szewskie — nawet talerze z batowskich stołówek —

(Ciąg dalszy na str. 3)

## Jakie są wyniki pracy przedsiębiorstwa w roku minionym

(MK) Zadania roczne w zakresie ilości produkowanego obuwia przedsiębiorstwo wykonało w 100 proc. Wykonanie w podziale na zakłady obuwnicze przedstawia się następująco:

	jedn. miary	plan roczny	wykon.
Chełmek	tys. par	5.510,0	5.510,4
Będzin	tys. par	2.820,0	2.820,0

Wykonanie pozostałych wyrobów branży obuwniczej wyniosło:

	jedn. miary	plan roczn.	wykon.	proc. wykon.
wyroby gumowe	tony	7.900,0	7.854,8	99,4
wtórna skóra	tys. m <sup>2</sup>	1.380,0	1.416,1	102,6

W branży garbarskiej wykonawstwo rocznych zadań ilościowych kształtowało się na następującym poziomie:

	jedn. miary	plan roczn.	wykon.	proc. wykon.
skóry miękkie	tys. m <sup>2</sup>	3.720,0	3.738,5	100,2
skóry twarde	tony	130,0	128,8	99,1

Wg wstępnych wyliczeń przedsiębiorstwo w pełni wykonało zadania wartościowe w zakresie sprzedaży produkcyjnej towarowej i usług w cenach „bvtu na poszczególne kierunki. Odzwierciedleniem tego jest również pełne wykonanie planowanej wartości dostaw w zł w zakresie sprzedaży produkcyjnej towarowej i usług w cenach „bvtu na poszczególne kierunki. Nie uzyskano natomiast za-

kładanego wskaźnika jakościowego. Na zadania: 93,8 proc. obuwia zgodnego z normą, faktycznie uzyskano 93,5 proc.

Od redakcji: Jeśli ktoś do-

(Ciąg dalszy na str. 3)

Jest 16 stycznia, godz. 14, kiedy w niewielkiej salce przy wydziale energetycznym zbierają się uczestnicy zebrania partyjnego. Spotykają się członkowie OOP, nr 15, która skupia 46 towarzyszy z działów GI, Energetyka, BHP oraz Straży Pożarnej. W gronie zebranych I sekretarz KZ PZPR Władysław Dołczyk. Zebranie sprawozdawcze prowadzi sekretarz OOP tow. Marian Bochenek.

Na wstępie obecni zapoznają się z nową instrukcją opłacania składek. Następnie odczytanie sprawozdania z działalności OOP, po którym kierownik wydziału inż. Skórkiwiec informuje o sytuacji gospodarczej w pionie energetycznym. Z uwagą wysłuchują wszyscy słów o głównych problemach tego odcinka. Mowa jest o dalszej konieczności oszczędzania energii i paliw, o awariach na kotłowni, klopotach z produkcją sprężonego powietrza czy o postojach maszyn w produkcji związanych z niedoborem energii elektrycznej. Nakreślone zostają też pokrótce plany na najbliższą przyszłość, których realizacja

będzie udziałem również towarzyszy z OOP nr 15. Przewidywana jest modernizacja ogrzewań, wydziałów produkcyjnych związanych z przejściem z systemu parowego na wodny, rozbudowana zostanie kotłownia wodna, a kotły parowe poddane remontowi. Ponadto wykonanie izolacji termicznych na instalacjach nagrzewczych oraz modernizacja sieci wysokiego napięcia.

Po omówieniu tych najważniejszych planowych przedsięwzięć towarzysze przystępują do dyskusji. Tematyka wypowiedzi często wykracza poza problematykę ujętą w sprawozdaniu. Wiele miejsca poświęca się sytuacji zaistniałej w sobotę 10 stycznia. Potem dyskusja schodzi na tematy życia oddziału i aktualnych spraw organizacji partyjnej. Obok zagadnień zawodowych pojawiają się samokrytyczne głosy o nienajlepszej pracy w ramach OOP. Stwierdzono konieczność aktywniejszego działania zwłaszcza w środowisku młodych pracowników. Jako najistotniejszą sprawę akcentują towarzysze działania zmierzające do umacniania i cementowania swych szeregów.

W czasie dyskusji poruszono wiele spraw trudnych i

skomplikowanych, nie od dzisiaj istniejących w dziale energetycznym. Wśród nich konieczność wymagającej wyjaśnienia i poprawienia sytuacji w oddziale kotłowni.

Na zakończenie zebrania głos zabiera tow. Dołczyk ustosunkowując się do przedstawionego sprawozdania oraz głosów dyskutantów. Zapoznał też zebranych pokrótce z problematyką poruszoną na naradzie warszawskiej sekretarzy największych zakładów pracy, w której uczestniczył kilka dni wcześniej. (P)

### Spotkanie aktywu w Bielsku

(PO) W połowie stycznia (13.I.br.) odbyła się w KW PZPR w Bielsku-Białej wojewódzka narada aktywu społeczeństwa politycznego poświęcona problemom ideowo-wychowawczym i propagandowym. Spotkanie to — mając czysto rozbawczy charakter — było prawdziwym i szczerym forum dyskusyjnym, a wnioski wynikające z wymiany doświadczeń — wdrożone będą w bieżącej praktyce.

Wiele mądrych dyskusji toczy się w szeregach członków organizacji młodzieżowej. W szeregach to może nie — dyskusje objęły raczej grupy aktywistów i władz ZSMP, którzy różnie kombinują, aby szeregom dogodzić. A szereg nie. Niby się trochę cieszą, niby popierają, niby dokładają swoje cegiełki wniośnik i uwag, ale w sumie pozostają trwałe i nieporuszone jak dawnie. Był moment kiedy liczyły na przełom, na zmianę, która spody

### Dreńwe szeregi

woduje, że wreszcie zadrzą, ockną i skierują się w frontalnym ataku ku działaniom. Działo się to w momencie, gdy zapowiedziano stworzenie projektu programu działania (organizacji zakładowej) oraz projektu nowego statutu ZSMP. Ten ostatni jest już w obiegu, lecz wielkiego entuzjazmu nie wzbudza i prawdopodobnie szeregi młodzieży nie zmobilizuje. Poza drobnymi korektami pozostał sztywny i niezatrzący jak poprzeczni.

Nie widać też nowego programu działania, a po tym jak stary umarł śmiercią naturalną — nikt praktycznie nie wie co i jak organizacja ZSMP w naszym zakładzie ma robić. Poza grupką aktywu i zarządem zakładowym, którzy to ludzie mającej koncepcyjnie i teoretycznie, lecz bez konkretnych działań organizacji można policzyć na palcach jednej ręki.

Przykra to sytuacja kiedy władze organizacji domagają się od członków kół wydziałowych działania, przewodniczący kół od ZZ wytycznych do tych działań, a szeregi młodzieży — aby im dać światły spokój. Bywa też wręcz paradoksalnie, np. wówczas gdy szeregi chciałby cokolwiek podzielać, lecz nie bardzo wiedzą jak, a nikt określić im tego nie może.

Zdawać się może, że sytuacja jest wobec tego marna, albo nawet fatalna. Optymiści twierdzą jednak inaczej. W młodzieży drzemą ogromne możliwości, które akumulują się w tym trudnym okresie — spowodują eksplozję potencjału — jeśli tylko kierunek i cel pracy zostanie jasno określony. Kto może to zrobić? Znowu sprężenie zwrotne.

Zarząd prosi o propozycje szeregów, a szeregi czekają na odwrotne sterowanie. Zarząd dlatego, aby mieć inicjatywę oddolną, a więc zgodną z oczekiwaniami i pragnieniami młodzieży, nie jak to dawniej bywało narzucone wbrew woli. Szeregi zaś, wychodzą z założenia, że dobra organizacja, to taka, która daje pewne korzyści a nie absorbuje czasu ani sił. Stąd, miłość do słodkiego odretwienia i tumi-wisizmu, który stał się jedną z cech młodego pokolenia.

Nasuwa się pytanie — co nas może uratować, co może wyrwać z odretwienia? Dobry program działania? Na pewno. Ciekawe formy jego realizacji także są tutaj w dużej mierze decydujące.

Najważniejsze jednak moim zdaniem jest jedno — aby sprawami organizacji przejął się

### czyli — rozkładanie rąk

szerszy aktyw ludzi, którzy autentycznie pokierowaliby pracą szeregu szarych członków. Bo trzech czy czterech aktywistów, którzy w chwili obecnej wspomagają ZZ sprawą z pewnością nie złatwią. Bez pomocy władz zwierzchnich i bez poparcia szeregow nie jest on w stanie nic zrobić.

Jak dotychczas pozostaje bezradne rozkładanie rąk. Pytanie tylko — jak długo jeszcze?

(bad)

(Ciąg dalszy ze str. 1)

wowe problemy omówione zostały we wcześniejszych wykładach m. in. przedstawicieli Huty Warszawa oraz Huty im. Lenina. Główne tematy przewijające się w dyskusji to przede wszystkim sprawa konieczności przeprowadzenia w najbliższym czasie dogłębnej analizy kadry kierowniczej i partyjnej w zakładach pracy. W tym samym kierunku zmierzają projekty rządowe, gdyż jak przedstawił wicepremier Kopeć przeprowadzone będą rozmowy z kadrą kierowniczą, czy wszyscy będą w stanie zreorganizować pracę podległych zakładów a zarazem własną odpowiednio do potrzeb chwili. Ci, którzy nie podolają zadaniom, przesunięci zostaną do innej pracy. Wiele miejsca w dyskusji poświęcono sprawom informacji krytycznie ustosunkowując się do obiektywizmu wystąpienia dziennikarzy radia i TV, oraz dotychczasowego wybiurczego systemu informacji. Stwierdzono iż występuje konieczność zapewnienia prawidłowe-

go przepływu informacji zarówno w górę jak i w dół. Istnieje zwłaszcza pilna potrzeba szybkiego przepływu informacji o pracach Komisji Zjazdowej. Krytycznie ustosunkowano się także do sposobu załatwiania postulatów ro-

porozumienia pomiędzy rządem a MKS-ami?

Postulowano ostateczne ustalenie jakie porozumienia obowiązują na terenie całego kraju, a jakie dotyczą poszczególnych regionów lub branż.

## Co przyniosła narada I sekretarza KZ PZPR

botniczycy, przez organy centralne. Jednym z istotnych wniosków było żądanie szerokiego i kompleksowego wyjaśnienia w środkach masowego przekazu zdarzeń mających miejsce w grudniu 1978 roku, gdyż przyczyniłoby się to do ostatecznego uspokojenia opinii publicznej i definitywnego rozliczenia zaistniałych wydarzeń.

— Czy poruszone były także sprawy budżetowe i historyczne już

— Jeżeli idzie o zagadnienia gospodarcze...

Problemy gospodarcze dość obszernie wyjaśnił tow. Kopeć. Szczególnie duże zainteresowanie budziła sprawa Karłina. Otóż analizowana jest celowość gospodarcza budowy rurociągu doprowadzającego ropę do miejsca z którego byłaby odbierana przez statki i transportowana do Rafinerii Gdańskiej. Chwilowo celowy jest transport kolejowy do innych zakładów. O ostatecznych decyzjach zadecyduje rachunek ekonomiczny. Budząca pewne obiektywne „Solidarności” sprawa poszukiwań ropy na terenie Bałtyku jest obecnie nieaktualna, gdyż wszystkie platformy wiertnicze są nieczynne i poddawane konserwacji. Ich dalsze funkcjonowanie może mieć miejsce nie wcześniej niż na wiosnę po uprzednim przeprowadzeniu analizy ekonomicznej. Wiele sprawy poświęcono konieczności oszczędności zużycia węgla w zakładach przemysłowych i aktualnemu bilansowi paliw. Sprawy te szeroko omawiała prasa codzienna.

Powracając do sprawy wolnych sobót przedstawiciele kierownictwa gospodarczego stwierdzili, iż poziom dochodu narodowego w roku bieżącym będzie niższy od roku 1978, podobnie zresztą jak poziom dochodu w dwóch latach minionych. Tym bardziej ciężko będzie utrzymać choćby ten stan przy zachowaniu wszystkich sobót wolnych. Wszyscy dążymy do tego by straty gospodarcze jakie poniosł i ponosi nasz kraj były jak najmniejsze. I zależy to także od pracy nas wszystkich.

(Ciąg dalszy ze str. 1)

dukoji i Rozwoju Oddziału Postępu Technicznego, Organizacji Ekonomicznej (tel. 512) prac konkursowej do dnia 23 lutego 1981 r. Oddział Postępu, a konkretnie C. Suska, udzielać będzie konsultacji metodycznych przy opracowywaniu tematów dla zespołów i osób podejmujących się uczestniczenia.

#### 4. Kryteria oceny prac konkursowych

Prace nadesłane na konkurs będą oceniane przez Komisję konkursową (jury) wg następujących kryteriów:

- poprawność metodyczna
- oryginalność przedmiotu badania,
- oryginalność rozwiązania,
- wartość i wielkość efektów ekonomicznych osiągniętych w wyniku zastosowania i wdrożenia konkretnego rozwiązania,
- inne elementy zwiększające walory rozwiązania.

#### 5. Nagrody

Zespołom analizy wartości, których prace Komisja konkursowa uzna za najlepsze, przyznane zostaną następujące nagrody: I nagroda — 30.000 zł., II nagroda — 25.000 zł., III nagroda — 15.000 zł. oraz wyróżnienia brązowe, na które przeznaczają się kwoty 50.000 zł. Komisja konkursowa z uzasadnionych przyczyn może dokonać innego podziału

## VI Konkurs Analizy Wartości

łącznej kwoty, przeznaczonej na nagrody (120.000 zł.).

6. Postanowienia końcowe  
Zakończenie konkursu i ogłoszenie wyników nastąpi w II kwartale 1981 roku na VI Konferencji Analizy Wartości. Funkcję Sekretariatu Kon-

kursu pełnić będzie Pracownia Analizy Wartości i Oceny Ekonomicznych CLPO, która Konkursu oraz bezpłatnych będzie udzielała informacji w sprawach organizacyjnych konsultacji metodycznych przy opracowywaniu tematów.

## Wybory w OOP nr 2

Dnia 12 stycznia odbyło się zebranie wyborcze Oddziałowej Organizacji Partyjnej przy wydziale Gumowni naszego zakładu. Było ono drugim etapem kampanii sprawozdawczo-wyborczej.

W imieniu ustępującej egzekutywy OOP sekretarz Stanisław Skuczynski złożył podziękowanie wszystkim grupom i aktywistom za wkład pracy partyjnej w minionej kadencji.

Przed przystąpieniem do wyborów, obecny na zebraniu I sekretarz KZ PZPR tow. Władysław Dołczyk zapoznał zebranych z nowym regulaminem wyborów. Omówił też pokrótce sytuację organizacji partyjnej zakładu, podzielił się uwagami o pracy OOP wydz. Gumowni oraz podziękował towarzyszom ustępującym z funkcji sekretarzy i całej egzekutywie, pozytywnie oceniając ich dotychczasową działalność.

Demokratyczny przebieg wyborów opóźniła nieco gorąca i spontaniczna atmosfera zebrania. Dokonano wyboru dziełciocobowej egzekutywy w skład której weszli: Marian Bartkiewicz, Józef Duleba, Antoni Korwek, Bronisław Mańkut, Franciszek Ozga, Aleksander Plawny, Janusz Stół, Władysław Tryner, Zofia Waligóra.

Funkcję I sekretarza OOP powierzono W. Trynerowi. Sekretarzem ds. organizacyjnych został M. Bartkiewicz a ds. propagandy B. Mańkut. Gratulujemy nowym władzom OOP nr 2, życząc efektywnej pracy wszystkim towarzyszom w trudnych, wymagających dużego wkładu sił warunkach politycznych i gospodarczych.

## Jakie są wyniki pracy przedsiębiorstwa w roku minionym

(Ciąg dalszy ze str. 1)

ciekliwy sięgnie do planów zatwierdzonych przez ubiegłoroczny KSR stwierdzi, iż liczyby przytoczone powyżej różniących się od panów zatwierdzonych przez samorząd. Czy można mieć zastrzeżenia co

do samego wykonania? Nie, gdyż z dotychczasowymi koncepcjami zarządzania dopuszczalne są korekty planu w trakcie jego realizacji. Zmiany wartościowe mogą nastąpić jeszcze po ukazaniu się tego numeru, gdy sprawa-



-Rys. J. Witkowski-



# MIESZKANIOWA KSIĄŻECZKA OSZCZĘDNOŚCIOWA PKO KLUCZEM DO WŁASNEGO MIESZKANIA



rad zjazdowych delegacji z Zakładowego Oddziału PTTK w dniu 3 stycznia br. Przedstawiciele 370 członków tej organizacji dokonali podsumowania ostatniej kadencji oraz dokonali wyboru nowych władz, które kierować będą pracą 8 kół na terenie zakładu, szkoły i PZERI.

W Zjeździe uczestniczyli przedstawiciele władz wojewódzkich i rejonowych PTTK z v-ce przewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego Aleksandrem Maderskim, a także kierownictwa politycznego i gospodarczego przedsiębiorstwa. Sprawozdanie ustępują-

W czasie zjazdu wręczono wyróżniającym się aktywistom oddziału dyplomy i odznaczenia. Złote Honorowe Odznaki ZW PTTK otrzymali: D. Gustowska, S. Bernacki, A. Wróbel, J. Piosna, J. Galist, S. Kotowski, W. Maluch, A. Skrodzki, „Echa Chelmska”. Odznakami Srebrnymi wyróżniono m. in.: L. Klęska, H. Iwanka, H. Koczur. Ponadto wręczone zostały dyplomy ZW PTTK, dyplomy Zarządu Oddziału oraz odznaka „25 lat PTTK”.

Szczególnym jednak akcentem obrad było przekazanie podziękowania i upominku wieloletniemu działaczowi, współtwórcy oddziału zakładowego i jego prezesa — Tomaszowi Szopa. Za wkład pracy i towarzyszącą jej zapal za wychowanie nowego pokolenia PTTK-owców podziękowali swemu prezesowi wszystkie członkowie organizacji, a do życzeń przyłączyli się obecni na Zjeździe goście. Gratulacje dla naszego korespondenta dołącza również redakcja „Echa Chelmska”.

Nie obyło się w przebiegu obrad bez tradycyjnej grochówki, a na zakończenie długiego dnia zjazdu dokonano wyborów władz oddziału na nową kadencję. Zarząd Oddziału ukonstytuował się w następującym składzie: prezes — Adam Biel, v-ce prezesi — Halina Hebda, Zdzisław Wróbel, Władysław Lachendro, sekretarz Danuta Gustowska, skarbnik — Stefan Bernacki. Ponadto w skład zarządu weszło dziewięć osób. Do Komisji Rewizyjnej weszli: Halina Klęska, Alfred Wróbel, Jan Piosna. Oddział chelmecki na Zjeździe wojewódzkim reprezentować będą delegaci: S. Bernacki, D. Gustowska, W. Lachendro, T. Szopa, Z. Wróbel.

Gratulujemy więc wszystkim wybranym, życząc, aby nowa kadencja była dla PTTK okresem efektywnej i satysfakcjonującej wszystkich pracownicy. Działalność krajoznawczo-turystyczna cieszy się bowiem wielkim zainteresowaniem zarządku, a potrzeby w tym zakresie są coraz większe.

## Nowa kadencja Oddziału PTTK

regu zarządu oddziału przedstawił dotychczasowy prezes Tomasz Szopa. W ocenie minionych 4 lat ujęto zarówno osiągnięcia jak i mankamenty występujące w życiu oddziału. Ustosunkowali się do nich następnie uczestnicy dyskusji, która przyniosła wiele cennych wniosków i uwag. Mówiono o sprawach organizacyjnych, jak program kursów weryfikacji, współpraca z dyrekcją zakładu oraz problematyka kultury turystycznej, znaczenie działalności PTTK dla założeń i możliwościach dalszego rozwoju organizacji.

Dyrektor Janusz Dziurzyński przekazał członkom oddziału podziękowania od kierownictwa zakładu za wkład pracy w popularyzowanie czynnego wypoczynku, który ma wielkie znaczenie dla wszystkich pracowników PZPS. Wysoko ocenili też działalność chelmeckiego oddziału A. Maderak.

Do kilku tematów poruszonych w dyskusji, jak np. uczestnictwo młodzieży w ruchu PTTK-owskim, rozwój turystyki kwalifikowanej i krajo-

## WIELKIE POTRZEBY MAŁYCH LUDZI

Potrzeby człowieka są bardzo różnorodne, coraz więcej zainteresowania budzą potrzeby wyższego rzędu. Dobrem szczególnie porządanym staje się w dzisiejszym świecie zdobywanie odpowiedniego wykształcenia zawodowego i ogólnego. Społeczeństwo ceni też sobie obecnie bardzo wysoko wolny od pracy zawodowy czas, który można przeznaczyć na dalsze kształcenie

Jana Kochanowskiego. Quiz wiadomości o życiu i twórczości poety oraz konkurs recytatorski wykazały dobrą znajomość poruszanej problematyki przez młodzież. Najlepiej recytowały poezję A. Podobińska, D. Niemczyk, E. Opitek, U. Danielis, D. Dudek i Z. Nykiel. Największy zasób wiedzy o poecie posiadały R. Miziolek, Z. Nykiel, R. Boro i E. Kazek.

## Kultura

### w Zespole Szkół Zawodowych w Chelmku

się odpoczynek, na pełniejszy rozwój swojej osobowości. Obowiązkiem nauczycieli jest wdrażanie młodzieży do takiej organizacji czasu wolnego od pracy, aby w przyszłości mogła go przeznaczyć na realizację potrzeb wyższego rzędu. Ostatnie działania są tego dowodem. Ważniejsze z nich to: wieczornica poetycka poświęcona Janowi Kochanowskiemu z okazji 450-lecia urodzin oraz wieczór poezji Czesława Miłosza.

Program poświęcony Janowi z Czarnolasu przygotowany pod kierunkiem mgr K. Opitek przy współpracy z Samorządem Szkolnym i Komisją Humanistyczną, Rada Pedagogiczna i Zespołem Recytatorskim. Poszerzył on wiadomości młodzieży o życiu i pracy

Uczennikom tym wręczono nagrody książkowe ufundowane przez Komitet Rodzicielski.

Na szczególną uwagę zasługuje montaż słowno-muzyczny poświęcony przygotowany przez uczniów klasy IV Lic., której wychowawczynią jest A. Orzanna. Reżyserem programu był mgr W. Gumulka. Udana dekoracja i miły nastrój oraz bardzo dobre przygotowanie uczniów stworzyły odpowiednią atmosferę do odbioru recytacji.

Mamy nadzieję, że uczestnictwo młodzieży w tego rodzaju programach przyczyni się do wyrobienia w niej nawyku korzystania z dóbr kultury i rozwijania zainteresowań użytecznych społecznie.



## Najlepsze szanse dla oszczędnych

stąpić może tylko w tym Oddziale PKO, w którym bon zostały umieszczone. Sprzedaż bonów lokacyjnych i realizacja kuponów odsetkowych odbywa się we wszystkich Oddziałach, Ekspozyturach i Agencjach PKO oraz Oddziałach NBP i upoważnionych urzędach pocztowych. Wykup bonów dokonują Oddziały i Ekspozytury PKO oraz Oddziały NBP. Po upływie pierwszego okresu pięcioletniego, bono podlega wykupowi przez dalsze pięć lat. W przypadku zgłoszenia bonu do wykupu przed upływem pięciu lat, posiadacz jego otrzymuje

przy transakcji wartość nominalną bonu oraz odsetki obliczone w wysokości 3-5 proc. w stosunku rocznym, w zależności od okresu jaki upłynął od sprzedaży bonu. Wysokość odsetek wówczas analogiczna jest do odsetek książeczek oszczędnościowych z wkładem terminowym.

Jeżeli więc spojrzę uważnie i rozważę wszystkie możliwości, bon lokacyjny jest do prawdziwie najlepszą szansą dla oszczędnych. Warto więc chyba swoje oszczędności zabezpieczyć poprzez nabycie tego właśnie bonu. Oszczędnym łatwiej się żyje.

Wszyscy wiemy jakie kłopoty przeżywa przemysł papierniczy. W całym kraju trwa kampania o racjonalną gospodarkę papierem i zwiększenie efektywności jego produkcji. Możliwość poprawy sytuacji na tym odcinku dopatrywać trzeba nie tylko w procesie wytwórczym, ale również w sferze zagospodarowania surowców wtórnych, tj. makulatury. Rezerwy są tutaj bardzo duże, a świadczy o tym chociażby sytuacja w chelmeckim zakładzie.

Zbiera się u nas w „Chelmku” makulaturę tzw. przemysłową i nieprzemysłową. Pierwsza pochodzi z odpadów produkcji poligraficznej i jej dostarcza cielem jest zakładowa drukarnia. W roku 1980 zebrano 118.350 kg tej makulatury, a jest to ilość uzależniona od warunków technologicznych, na której wzrost w niewielkim stopniu mogą wpłynąć pracownicy. Natomiast ilość

makulatury nieprzemysłowej zdecydowanie zależy od postawy i dobrej woli ludzi. Sprzedane w ubiegłym roku 118.350 kg makulatury nie jest bynajmniej górnym pułapem możliwości.

System zbierania makulatury jest bardzo prosty. Podzielono teren zakładu na cztery rejonu obsługiwane przez 14 osobową grupę zbieraczy. Przed każdą halą umieszczono specjalne pojemniki będące punktami zbiórki, do których powinno się wrzucać niepotrzebne papierki. Z pojemników tych zwozi się makulaturę do magazynu odpadów, gdzie poddaje się ją sortowaniu, klasyfikowaniu a następnie wysyła do punktu skupu. Całością spraw zbiórki

## Karnawał u najmłodszych

Wszystkie dzieci przebrane były w fantazyjne kostiumy i bajkowe stroje. Tańcząc i bawiąc się uesoło spędziły ten dzień, który z pewnością na długo zostanie w pamięci.

Momentem kulminacyjnym była wizyta Dobrej Wróżki, która włączyła się do zabawy rozdając wszystkim paczki z lakoami. Można śmiało stwierdzić, że tak prawdziwie karnawałowej imprezy jeszcze w Chelmku nie było tego roku. Już sam fakt obdarowania dzieci cokoladami, cukierkami i pomarańczami daje wyobrażenie o cudowności tego wydarzenia. Oczywiście najważniejsze są uroczania, a tych również przedszkolakom nie zabrakło. (r)



Kto jest największym przyjacielem człowieka? Wiadomo — pies. A jego największym wrogiem? Wiadomo — alkohol.

Eee tam — powiedzą niektórzy. Alkohol to jest właśnie prawdziwy przyjaciel! O nie nie pyta, nie wypomina niczego, zawsze pozostaje wierny i nie zawodzi w trudnych sytuacjach, potrafi człowieka pokrzepić na sercu i duszy, oddać troski, a przynieść promyk radości i nadziei... No tak! A jakże...

Aż zażłość człowieka niepijącego bierze, gdy widzi szczęśliwych, beztroskich, pokrzepionych na sercu i duszy, którym nagle świat na oścież się otworzył i próbują go objąć szeroko rozpartymi ramionami. Niezachwiana równowaga psychiczna utrzymana w ten prosty sposób, powoduje tęskne westchnienia abstynentów, którzy chcą nie chcą muszą usunąć się na bok.

„Jeszcze po kropelce...” — plynie optymistyczna melodia z przepłukanych, czystych gardel. Cóż za folklor — te chóry niebiańskie, w niebo skierowane pełne nieznanych planet miodem płynących i spirytusem. No to jeszcze raz — kto jest największym przyjacielem człowieka?

Wiadomo — pies.

Eee, tam pies... Z psem trzeba chodzić pod drzewko, miszko podstawił, bude sklecić, iede. A butelczyna stoi cierpliwie w lodówce, temperatury nabiera, potem bez szemrania wkłada na stół, rozpyla się w szkło i dalej po wnetrzeniach aż drżących z uciechy. Zagrycha, i na drugą nóżkę, i na trzecią... I nie szceka. Tylko konsument czasem zacznie wyc. Ale to z nadmiaru szczęścia. Albo niedoboru procentów.

Jeszcze jeden argument na korzyść największego przyjaciela człowieka, to fakt, że dzięki niemu robota w rękach się pali. Nie tylko strażakom. Każdemu jednemu, a szczególnie tym, co to tak porabiali „imperialnej”, że im iskry uszami i nosem się sypią. Taki zapal ich do pracy bierze, że nad wkroczeniem jednej śrubki osiem godzin gotowi spędzić. A jak — robotę trzeba traktować solidnie, gruntownie, uczciwie. Woda ognista sprzyja temu niesamowicie. A jaki pies spowoduje tak ostry napływ silu witalnych, co to wobec niego lawki w parku pejąka i latalnie gasną zdmuchnięte kamyczkiem? No? No kto jest najlepszym przyjacielem człowieka?

Wiadomo — ten co go poznajemy w biedzie. A jak bieda, to do kogo wyciągamy rączki? Do żytki moi mili, do żytki. Tylko równowaga płynów w organizmie pozwala myśleć śmiało i mówić odwadnie. Ja też wygarniałem tutaj co myślę o przyjacieli, ale bez kiełicha nie mogę. Zresztą trudno jest zdecydować — kto lepszym przyjacielem człowieka. Nie zawsze można odróżnić psa od alkoholika. Obaj na czterech, i tak jakoś niewyraźnie charcha...

# Kronika TOWARZYSKA

W OSTATNIM OKRESIE WSTĄPIŁI W ZWIĄZKI MAŁŻEŃSKIE NASTĘPUJĄCY PRACOWNICY NASZEGO ZAKŁADU:

Barbara Drodzi z Antonim Zawadzkim  
Barbara Gwiazdowska ze Stanisławem Wanatem  
Janina Kumala z Adamem Jurczykiem  
Janina Konieczna z Lesławem Wilkoszem  
Agnieszka Leśniak z Janem Lelito  
Irena Molenda z Wojciechem Herodem  
Danuta Nowak z Henrykiem Hyderkiem  
Sabina Pancerz z Kazimierzem Bielem  
Janina Siewiorek z Tadeuszem Szumniakiem  
Halina Targosz z Andrzejem Watoła

WSZYSTKIM MŁODYM PAROM WIELE CIEPŁYCH I SERDECZNYCH ŻYCZEŃ, PEŁNI SZCZĘŚCIA NA NOWEJ, WSPÓLNEJ DRODZE ŻYCIA SKŁADA

Kierownictwo Przedsiębiorstwa

## NA WAGĘ ZŁOTA

że przy odrobnie dobrej woli mogłoby to być 12 i więcej ton. Obserwujemy bowiem częste zjawiska marnotrawstwa, polegające na wyrzucaniu papieru nie do pojemników lecz do kosza na śmieci.

Ozyskanie makulatury z odpadów jest rzeczą trudną ze względu na duży stopień zanieczyszczenia, które czyni papier niezdatnym do przerobki. Zdarza się z drugiej strony w pojemnikach na makulaturę znaleźć nawet przedmioty z tworzywa sztucznego. (r)

„ECHO CHELMKA” — dwutygodnik Samorządu Robotniczego Zakładów Przemysłu Skórzanego „Chelmeck”. Gazeta jest członkiem Stowarzyszenia Włóknieników Polskich, Beskidzkiego Towarzystwa Społeczno-Kulturalnego oraz Towarzystwa Przyjaciół Dzieci. Nakład 3000 egz.

Społeczna Rada Programowa — J. Fudała, H. Iwanek, U. Kłaput, H. Kowalska, P. Orlik-Grześlik, M. Romuza, K. Rzepecki, S. Skuczynski, A. Smoleń (przewodniczący).

M. Syska, R. Zamariłk, A. Zbik. ZESPÓŁ REDAKCYJNY — Ryszard Fudała, Janina Kasperk, Przemysław Orlik-Grześlik (red. naczelny), Mieczysław Własnowicz (red. techniczny) Współprac. graficzna — Janina Starhara. Współprac. fotoreporterska — Antoni Chyłażek, Józef Pawlik. Kolportaż w chelmeckim zakładzie — Kazimierz Słowinski, kolportaż wysyłkowy — Ludwika Witkowska. Adres: PZPS „Chelmeck”, 32-580 Chelmeck, pl. Kilifńskiego 1, tel. 613-00, wewn. 319, telex 035427 POLOB pl.

Druk — Prasowe Zakł. d. Graficzne „Prasa-Książka-Ruch” Kraków, ul. Wielopole 1.

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania zmian formalnych oraz skróćów w nadesłanych materiałach. Materiałów nie zamówionych redakcja nie zwraca. Za treść ogłoszeń — redakcja nie odpowiada.