

NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA W PRODUKCJI

Zainteresowani na pewno już wiedzą — tym niemniej warto rzecz całą przypomnieć — że od 1 października obowiązują pracowników produkcyjnych nowe zasady wynagradzania. Pracowników do tej pory akordowych i rozliczeni robotniczy bezpośredniej. Wprowadzone zostały pismem o którymś nr 11/91 Prezesa Zarządu Spółki dnia 25 września br. na okres próbny w październiku.

Impresje po targach

CZYM I Z KIM HANDLOWAC

Jesienne Targi w Poznaniu nagłaśniane były chyba wystarczająco. Czytaliśmy o nich w całej prasie, w radio i TV także poświęcono im wiele miejsca. Przyjemnie było zwłaszcza usłyszeć w TV od osoby kompetentnej (wysokiego urzędnika Min. Przekształceń Własnościowych) o inicjatywach naszej firmy, która nie czeka na cud, ale podejmuje aktywne działania, by utrzymać właściwy poziom. I to był chyba najlepszy moment w reklamie naszej firmy.

Powróćmy jednak do samych targów. „Chelmek” S.A. uczestniczył w nich w zasadzie w dość skromnym wymiarze. Większe znaczenie mają wiosenne i jesienne giełdy obuwnicze, ale i tej imprezy nie zlekceważono. I to dobrze, bo sama obecność była już elementem reklamowym i dobrym testem marketingowym. Duża była różnorodność wystawców. Obok firm państwowych i spółek państwowych (tj. prywatyzowanych) było sporo firm prywatnych oraz dużych hurtowni. Kim byli klienci? Także hurtownicy i — w przeważającej liczbie — drobni detaliści.

(CIĄG DALSZY ZE STR. 2)



RYS. Z. DYSZCZYŃSKI-BSI

JUBILEUSZ ZSZ

Zespół Szkół Zawodowych im. J. Kilińskiego jest placówką o dużym znaczeniu dla chelmeckiego środowiska. W tym roku miały 45 lat istnienia szkoły. To już historia.

W listopadzie 1946 roku z inicjatywy grupy pedagogów związanych z zakładem powstała 3-letnia Szkoła Przemysłowa, przekształcona później w szkołę zawodową. W 1949 roku natomiast utworzono Liceum Przemysłowe. Nauka odbywała się w salach lekcyjnych znajdujących się w budynkach prywatnych. Dopiero w 1952 roku znalazła stałe pomieszczenie w budynku przy ul. Krakowskiej 18. W 1959 roku utworzono 2-letnią szkołę mistrzów kształcąca kadry średniego dozoru technicznego. W latach 1957 — 1962 szkoła podlegała Kuratorium Okręgu Szkolnego w Krakowie. Od stycznia 1963 roku Zasadnicza Szkoła Zawodowa oraz Technikum

Otóż przyjęto, iż stawkę robocizny bezpośredniej za jednostkę wyrobu (to znaczy parę buwla, kg gumy, m² skórę itp.) określa tzw. normatywność wartościowy wynikający z wyneogocowanej z odbiorcami ceny wyrobu i skalkulowanego kosztu produkcji. Stawka robocizny bezpośredniej obejmuje wszystkie operacje (tzn. czynności) technologiczne poszczególnych faz

(CIĄG DALSZY NA STR. 2)

DALSZY ETAP RESTRUKTURYZACJI CHEŁMECKIEJ FIRMY

Nasza firma coraz bardziej intensywnie wchodzi w kolejne etapy planu restrukturyzacyjnego. Zagadnieniom tym poświęcone były ostatnie posiedzenia Zarządu Spółki. Jedną z podstawowych spraw była kwestia nowych zasad wynagradzania pracowników do tej pory akordowych. Projekt nowych założeń przeszedł uprzednio szeroką konsultację ze związkami zawodowymi działającymi w firmie uzyskując ich akceptację. O sprawie tej piszemy obszernie

w artykule pt. „Nowe zasady wynagradzania w produkcji”.

Przyjęta została koncepcja dotycząca rozwiązania sprawy terenowych oddziałów szycia cholewek. Założono, iż do połowy 1992 roku nastąpi albo prywatyzacja tych oddziałów jako firm samodzielnych (kooperujących z naszą Spółką) lub też przeniesienie oddziałów szycia cholewek do macierzystego zakładu w Chelmecku. Powołany został zespół, który przeprowadzi rozmowy z kierownictwem i załogami szwalni terenowych w tej sprawie. Równocześnie poczynione będą już wkrótce kroki mające doprowadzić do systematycznego naboru pracowników (oczywiście przede wszystkim kobiet) do oddziałów szycia cholewek w chelmeckim zakładzie, gdyż celem jest obecnie systematyczne powiększenie liczby miejscowej szwalni.

Restrukturyzacja jednak — a było to już mówione wcześniej (na łamach „Echa” informowaliśmy w sierpniu

(CIĄG DALSZY NA STR. 2)

Wrześnie posiedzenie Rady Nadzorczej

Kolejne posiedzenie Rady Nadzorczej spółki „Chelmek” S.A. odbyło się 19 września. Podstawowymi sprawami nadali były sprawy formalne związane z funkcjonowaniem spółki oraz jej organów. Tak więc posiedzenie jako główne punkty programu obejmowało — przyjęcie regulaminu Rady Nadzorczej, zatwierdzenie regulaminu Zarządu Spółki, uzupełnienie składu Zarządu oraz ustalenie wynagrodzenia dla członków Zarządu a także informację o programie restrukturyzacji firmy (m.in. w oparciu o realizację uchwał byłej Rady Pracowniczej zakładu).

Zatwierdzony został jednogłośnie regulamin Rady Nadzorczej, natomiast

(CIĄG DALSZY NA STR. 2)

Cena 500 zł

Echo Chelmecka

Dwutygodnik załogi „CHELMEK” S.A. w Chelmecku

Rok założenia 1934 Nr 19 (1205) Październik 1991 r.

BOGUSŁAW MĄSIOR niezależnym kandydatem na senatora z województwa katowickiego

W poprzednim numerze prezentowaliśmy biogram niezależnego kandydata na senatora kandydującego z woj. katowickiego i umieszczonego na liście kandydatów na miejscu dwunastym (12). Dziś chcielibyśmy pokrótce zaprezentować jego poglądy polityczne i gospodarcze. Zwróćmy uwagę na to, że w rzeczywistości jest obecnie szczególnie interesujący, gdyż z tak daleko posuniętą recesją nigdy się jeszcze nie spotkali po 1945 roku.

Jaki jest program lansowany przez Bogusława Mąsiora, niezależnego kandydata na senatora z województwa katowickiego? Najlepiej charakteryzuje ów program jedno z podstawowych hasel wyborczych kandydata — ZDROWY ROZSADEK PRZECIW GŁUPOCIE. I to hasło znajduje po-

twierdzenie w pozostałych, ściśle już sprecyzowanych punktach programu.

— Przystępuję do wyborów na senatora jako kandydat niezależny, nie związany

(CIĄG DALSZY NA STR. 3)

Odrobina myślenia ułatwia życie

NIE GONIĆ LUDZI BEZ POTRZEBY

Firma nasza wciąż jeszcze zajmuje się sprawami, które wynikają z funkcjonowania spadku po socjalistycznym państwie nadopiecznym, a kłócą się z zasadami obniżania kosztów produk-

cji. Póki jednak firma musi (!?) zajmować się takimi sprawami jak np. gospodarka mieszkaniowa można pomyśleć, by ułatwić kontakty mieszkańców z biuralistami zajmującymi się obsługą gospodarki mieszkaniowej.

Każdego miesiąca są dni, kiedy to wiezowiec jest wyjątkowo licznie odwiedzany. Wszyscy zaś jadą windą na dziewiąte piętro, by odwiedzić Dział Socjalno-Gospodarczy i uiścić opłatę za mieszkanie. Dla niektórych osób jest to dosyć uciążliwe. Dla komunikacji w budynku — również. Kiedyś zaobserwowałem starszą kobietę (na oko gdzieś już powyżej 70-ciu lat życia), która na dziewiąte piętro wyszła piechotą, gdyż bała się (!!) wejść do windy. Nie dziwię się jej, windy tak się nam często psują, że sam nie raz wolę iść pieszo. Czy jednak trzeba zmuszać ludzi do tak uciążliwych kontaktów?

Jest wyjście proste i skuteczne. Może nie tak szablono- jak dotychczasowe. Może trzeba by dać większe uprawnienia dla odpowiedzialnych biuralistów

(CIĄG DALSZY NA STR. 3)

Bezrobotny może utracić zasiłek

Wojewódzkie Biuro Pracy w Bielsku-Białej poinformowało jeszcze na początku trzeciego tygodnia września o tym, iż prawo bezrobotnego do zasiłku może być przez niego utracone w kilku przypadkach (jeszcze przed upływem ustawowego czasu prawa do zasiłku dla bezrobotnych).

Jakie to są przypadki? Otóż prawo do zasiłku może utracić pozostający bez pracy zarejestrowany formalnie jako bezrobotny wówczas, gdy zostaną mu przedstawione dwie propozycje pracy stałej w ciągu 30 dni i nie zostaną przyjęte. Podobnie będzie w przypadku oferty pracy interwencyjnej, z której bezrobotny nie skorzysta oraz propozycji przekwalifikowania. Utrata Zasiłku nastąpi także wówczas, gdy dana osoba zostanie wezwana do Biura Pracy po oferty i nie zgłosi się.

Na rozkroju



POMYŚL

W ciągu ostatnich trzech lat w krajach EWG zasadniczo zmieniły się proporcje pomiędzy osobami palącymi papierosy i nie palącymi. Różnica liczba nie palących zwłaszcza wśród osób lepiej zarabiających np. kadry kierownicze. Papierosy zaczynają być uznawane (i nazywane) — „rozrywką ubogich”.

Może też dlatego coraz częściej jest lansowane w Polsce hasło: WCHODZĄC DO EUROPY ZGAŚ PAPIEROSA!

NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

produkcji danego wyrobu. Podział ogólnie wartości robocizny (normatywu sumarycznego) na poszczególne fazy tj. rozkroj, opracowanie, szycie, i montaż, dokonywany jest na podstawie pracowności wyrobu. Sama pracowność, jak i wynikający z niej normatywy wartościowe dla poszczególnych faz, ustalana jest przy sporządzaniu skróconego opisu technologicznego w celu uwzględnienia w cenie wyrobu.

Zgodnie z tym co przedstawiliśmy wyżej przy sporządzaniu opisu technologicznego dla określonego wzoru obowiązuje zestawiana będzie wartość normatywu (w złotych) z podziałem na fazy — rozkroju i opracowania wierzchołów, rozkroju tkanin, rozkroju spodów, oprac. spodów, szycia cholewek i montażu. Opis ten zatwierdza Wiceprezes Spółki d/s handlu i marketingu (lub zastępujący go inny członek Zarządu) i dokumentacja przekazywana jest zainteresowanemu oddziałowi do realizacji.

Tyle zasady ogólne. Na czym jednak oparte będą indywidualne zasady płac pracowników określonych dotąd jako akordowi? Otóż od 1 października br. podstawę wynagrodzenia stanowi stawka godzinowa (tj. część stała wynagrodzenia) wynikająca z przyznanej kategorii zaszerzowania i — co równie istotne — czasu faktycznie przepracowanego. Stawkę godzinową ustala kierownik (mistrz) wydziału czy oddziału terenowego na podstawie dokonanej oceny kwalifikacji pracownika. Ponadto składnikiem wynagrodzenia jest także premia (część ruchoma). Kwotę premii dla całego oddziału (czy zespołu stanowisk) stanowi dodatnia różnica pomiędzy wartością robocizny wynikającą ze wspomnianego wyżej normatywu

wu wartościowego danej fazy i ilości produkcji, a sumą wynagrodzenia zasadniczego pracowników danego oddziału (zespołu) wg listy pracowników czyli formalnej liczebności oddziału. Warunkiem przyznania wydziałowi czy oddziałowi premii jest naturalnie wykonanie miesięcznego planu produkcji, potwierdzonego przez Dział Planowania i Sterowania Produkcją (TS).

Jak jednak wynika z tego, co napisaliśmy już — premia jest częścią ruchomą wynagrodzenia, nie stałą. Zależy więc najpierw od wykonania planu przez cały wydział (czy oddział, zespół), a ponadto od przepracowania przez pracownika tego oddziału całego okresu premiowego (czyli miesiąca) bez absencji chorobowej. W zasięgu chorobowym, który wypłacany jest każdemu podczas pobytu na L-4 (czyli zwolnieniu lekarskim, po prostu) uwzględnia się tylko wynagrodzenie zasadnicze, a więc stawkę godzinową oraz składniki wynikające z porozumienia płacowego np. dodatek stażowy.

Należy tu również dodać, iż prócz stawki godzinowej i premii nadal przysługują niektórym z dodatków, innych składników pracy, a to: dodatek stażowy, dodatek za pracę w warunkach szkodliwych, także w porze nocej i ekwiwalent za węgla. Nie przysługują jednak takie dotychczas uwzględniane, jak dopłata do pracy przeciętnej i bonifikata, z wyjątkiem oddziałów z wydziału na wydział (i innych przypadków — rzadziej występujących — określonych Kodeksem Pracy). Znikną one ze stawek jako odrębne pozycje. Jednak należy dodać, iż takie składniki płacy jak dotychczas wypłacana premia motywacyjna i premia wg regulaminu z dnia 26 kwietnia br., kwota dopłat do płac przeciętnych i bonifikaty zwiększają dotychczasowe w y normatywu robocizny bezpośredniej.

Rozliczenia następować będą po zakończeniu produkcji danego wzoru, a uwzględniany będzie w nim rodzaj i ilość wykonanej pracy wg odpowiedniego wpisu w karcie pracy. Po zakończeniu miesiąca sporządzane będzie zestawienie zbiorcze, przekazywane rachubie (Działowi Kadr i Płac — KO). W przypadku, gdy określony wzór produkowany jest dłużej niż miesiąc kalendarzowy — rozliczenia dokonywane będą w ostatnim dniu miesiąca (roboczym naturalnie) przy przyjęciu ilości przekazanej następnej fazie produkcyjnej (np. ze szwalni do montażu) lub do magazynu wyrobów gotowych.

Po uzyskaniu potwierdzenia wykonania planu kierownik (mistrz) dokonuje podziału należności premii na poszczególne pracowników, kierując się indywidualnym wkładem pracy. Podział ten uwzględniony będzie zapisem w karcie pracy każdego — zainteresowanego naturalnie — pracownika.

Jak w praktyce wygląda nowa zasada wyliczania płac przekona się większość naszych Czytelników podczas odbierania wynagrodzenia. Zasada jednak wygląda na korzystną zarówno dla pracowników zdrowych i wydajnych, jak i dla firmy.

Wrześniowe posiedzenie Rady Nadzorczej

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

projekt regulaminu Zarządu zostanie jeszcze nieco zmieniony w stosunku do przedstawionych propozycji, gdyż uwzględnione będą doświadczenia zawarte w regulaminach już działających spółek i regulaminie wzorcowym dostarczonym z Ministerstwa Przekształceń Własnościowych.

Jednocześnie też przyjęto wniosek Prezesa Zarządu mgr Janusza Dziurzyńskiego dotyczący uzupełnienia składu Zarządu spółki o inż. Adama Grzywę. Powierzono mu stanowisko wiceprezesa d/s techniczno-produkcyjnych. Obecnie więc w skład Zarządu Spółki wchodzi 4 osoby, co w pełni odpowiada aktualnej strukturze organizacyjnej firmy. Zatwierdzono również zasady wynagradzania członków Zarządu nb. odpowiadające w zasadzie dotychczasowym.

Po wysłuchaniu szczegółowej informacji na temat realizacji programu

CZYM I Z KIM HANDLOWAĆ

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

ci, nastawiający się na zakupy niewielkie i szybkie. Dlatego też powodzeniem cieszyły się te firmy, które przyjechały nie tylko zawierać kontrakty, ale i pożytywać się zapasów magazynowych. Niektóre przyjechały z kontenerem lub kilkoma aktualnie produkowanych wzorów i drobni handlarze czy kupcy niewielkiego formatu załatwiali transakcje od ręki.

Drobni detalisci interesowali się także naszymi wyrobami. Znaczna większość z nich była... powiedzmy, niezbyt interesującymi klientami. Chętnie nabyliby po 20—30 par obuwia, ale z dostawą „do domu” na nasz koszt i — koniecznie — z jak najpóźniejszym (nawet i 60-dniowym) terminem płatności oraz możliwością zwrotu producentowi (czyli — nam) nie sprzedanego w tym czasie obuwia. Pojawiali się jednak nowi, już poważni hurtownicy (nowi, gdyż jeszcze do tej pory nie pojawiali się na rynku, nowi nie tylko dla „Chelmeck” i z nimi zawarto szereg kontraktów na stosunkowo niewielkie partie na kilkadziesiąt par. Oprócz tych niekiedy doraznie zawartych transakcji wynikiem targów był szereg wizyt już na miejscu w „Chelmecku” i dalsze, może bardziej już korzystne transakcje.

Czego szukali poważniejsi klienci? Przede wszystkim okazało się, iż rynek nasycił się obuwem sportowym oraz importowanym włoskim obuwem „z bajerami”. Owszem, nadal każda hurtownia czy większy sklep stara się mieć na składzie i takie obuwie, aby ofertą handlową dotrzeć do każdego klienta, ale zaczęło się poszukiwanie poważnych firm krajowych gwarantujących stałe dostawy i solidny towar. Okazało się bowiem, że klient wprawdzie wyda sporo na latnie obuwie „z bajerami”, ale na jesień i zimą szuka butów solidniejszych, wykonanych tak, by móc w nich chodzić po naszym błocie (czy ew. śniegu). Nie każdy bowiem jest aż tak przywiązany do samochodu, że wystarczą mu włoskie lekkie butki „samochodowe” rozkładające się na naszych błotach.

Otwiera się więc nowa szansa dla krajowych producentów. Tym bardziej, iż ostatnie zmiany taryfy celnej podniosły ceny importowanego tandety. Okazuje się, że nasza oferta obuwia zimowego w granicach 300 tys. zł jest już konkurencyjna cenowo wobec importu czy wielu producentów prywatnych (można się porównać cenowo np. z firmą MOGA).

Klienci na Targach szukali przede wszystkim obuwia taniego (no, może względnie taniego), prostego i eleganckiego zarazem oraz solidnie wykonanego. I takie mogli znaleźć na stoisku np. firmy „Chelmeck” S.A.

Można wymienić aż 19 wzorów — zarówno z bieżącej produkcji, zapasów magazynowych, jak i projektów przygotowanych do produkcji — które cieszyły się największym powodzeniem wśród potencjalnych naszych klientów. Zaczynamy od obuwia damskiego. Duże wzięcie miała seria półbutów damskich o interesującej kolorystyce. Wymienić tu należy wzór 001-70 o wierzchołach ze skór bukaczkowych nappa i spodach z gumy formowanej 31189, projektowane przez Marię Lalitę, konstrukcji Władysława Słtko. Kolejny półbut to wzór 001-73 także z bukaczkowej

na spodach TR „40565”, projekt. Krystyna Kobylczyk, konstrukt. Grażyna Nowak. Następny wzór 001-74 również jest z bukaczkowej nappa na spodach TR „31189”, projekt. K. Kobylczyk, konstr. W. Słtko. I wreszcie wzór 001-75 także z bukaczkowej nappa na spodach TR „31189” projektu i konstrukcji W. Słtko. Zainteresowanie wzbudziły także dwa modele botów damskich. Pierwszy z nich to wzór 002-76 o wierzchołach z dwiema wulwulowymi i spodach wtryskowych „DESMA”, projekt. Maria Raszka, konstr. Witalis Piotrowski. Ten sam zespół stworzył również wzór 002-77 o podobnych wulwach, chociaż nieco zmienionym rozwiązaniu.

Sezon zimowy zapowiadało duże powodzenie kozaczków damskich. Jednym z ciekawszych był wzór 002-35 z dwiema białymi laminowanymi krytych PU na spodach laminowanych G-370, projekt Waldemar Rudyk, konstr. Urszula Marczna. Następne w tej serii to kozaczki 002-25 ze skór bukaczkowych nappa na spodach z tuniskur, projekt również W. Rudyk, konstr. Irena Pędrys. Nie mniej interesujące były kozaczki 002-21 z bukaczkowej nappa łączącej z tworzywem na spodach PU 31279 projekt K. Kobylczyk, konstr. Bożena Trybus. K. Kobylczyk tym razem przy współpracy konstr. Danuty Ptasinśkiej projektowała wzór 002-27 z bukaczkowej nappa na spodach z tuniskur. Warto także wymienić zaprojektowane (i konstr.) przez Danutę Ptasinśką dwa wzory botów damskich ze skór bukaczkowych nappa na spodach TR „0483” — są to wzory 002-63 (E-79072) oraz 002-68 (E-79066).

Siedem wzorów obuwia męskiego znalazło się w centrum uwagi hurtowników i detalistów. Warto by przede wszystkim wymienić półbuty męskie 006-88 ze skór bukaczkowych nappa tłoczonych na spodach z kauczuku termoplastycznego TR „50258”, projekt M. Raszka, konstr. D. Ptasinśka. Kolejny model półbuta męskiego tj. wzór 006-08 posiadał wierzchołki z nubuku białego na spodach z płyt mikrogaumowych, projekt M. Raszka, konstr. E. Zdun. Spór rewersacji był oczywiście trzewiki męskie 006-01 z bukaczkowej nappa na spodach z tuniskur, projekt i konstr. Kamila Opitke. Natomiast D. Ptasinśka jest projektantem i konstruktorem następnego udanego wzoru półbuta męskiego (007-47) z bukaczkowej nappa łączącej z tworzywem na spodach wtryskowych DESMA. Zainteresowania nie są także projektowanymi przez K. Kobylczyk (konstr. D. Ptasinśka) botkami męskimi 037-01 z dwiema krytych laminowanymi na spodach NAUTIC 50258 z kauczuku termoplastycznego.

Przebieg sezonu zimowego mogą stać się dwa wzory kozaczków męskich ze skór bukaczkowych nappa na spodach TR „MONITOR”. Wzór 037-05 projekt K. Kobylczyk, konstr. U. Marczna i wzór 037-06 projekt M. Raszka, konstr. J. Pokładnik.

Trzeba także przyznać, iż jest duży popyt na materiały reklamowe firmy „Chelmeck” S.A. Nasze reklamówki na Targach znikły bardzo szybko. W czasie, gdy wielu innych wytwórców wciąż jeszcze miało swoje reklamówki — na chelmeckim stoisku już była „posucha”. Warto więc chyba w podobnych imprezach wyłożyć nieco więcej na reklamę. A skoro już mowa o reklamie — to jako pewną „wpadkę” można uznać kolorowy fotokatalog naszej firmy. Pomysł był dobry, ciekawy... Tylko wykonanie nieco szwankowało. Buty były na tych zdjęciach zbyt małe (głównie więc szczyty), często niezbyt ostre, nie zawsze dobrze oświetlone. Ten katalog nie zdał dobre egzaminu.

Warto jednak raz jeszcze podkreślić, iż udział naszej firmy w Targach był wykorzystany do pełni celowo. Pozwoli nam przypomnieć rynki, że „Chelmeck” S.A. wciąż istnieje i wciąż jest liczącą się firmą, elastycznie reagującą na sygnały rynkowe.

Ścieki tylko legalne

Zawiadomiamy się wszystkich mieszkańców gminy Chelmeck, że Rada Miejska w Chelmecku na sesji odbytej w dniu 24 czerwca 1991 r. podjęła Uchwałę Nr XIII/61/91 w sprawie zasad i trybu korzystania z publicznych urządzeń wodno-ściekowych w gminie Chelmeck. Postanowienie (§ 1 pkt. 2) wprowadzić kary za nielegalne podłączenie ścieków do rowów przydrożnych. Jednorazowa kara będzie wynosiła 200.000 zł. Uchwała ta stanowi prawo miejscowe w naszej gminie i obowiązuje od dnia 1 października 1991 roku.

W związku z tym nakazuje się w terminie do dnia 30 września 1991 r. likwidację wszystkich odprowadzeń ściekowych do rowów przydrożnych.

Po tym terminie odbędzie się komisyjnie sprawdzenie i niestosujący się do postanowień uchwały zostaną ukarani karą pieniężną ustaloną w uchwale.

Podziękowanie

CZŁONKOM BYŁEJ RADY PRACOWNICZEJ PZPS CHEŁMEK ZA POMOC FINANSOWĄ NA ZAKUP SPRZĘTU MEDYCZNEGO DLA PRZYCHODNI PRZYŻAKŁOWEJ W CHEŁMKU
Serdeczne wyrazy wdzięczności składa
Kierownik Przychodni
lek. med. Maria Srebro-Przybyłowska

DALSZY ETAP RESTRUKTURYZACJI FIRMY

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

w art. pt. „Godziny szczerości”) — nie wykluczała konieczności zmniejszenia globalnego zatrudnienia w chelmeckim zakładzie na drodze wypowiedzenia grupowego. Do końca tego roku poziom zatrudnienia powinien zmniejszyć się o ok. 460 osób to znaczy ze stanu 3.460 pracowników do 3 tysięcy osób. Przewiduje się, że do 31 grudnia około stu osób odejdzie na renty i emerytury. Natomiast ok. 300 osób trzeba jednak będzie zwolnić w ramach zwolnienia grupowego, mniej więcej połowa z nich to będą pracownicy pośrednio produkcyjni. Poza tą grupą oraz administracją będzie także ujęta w zwolnieniu grupowym pewna liczba pracowników bezpośrednio produkcyjnych i będą to osoby, które mają na swoim koncie zawyżone absencje (także ciagle), pracownicy mało wydajni oraz nie wykazujący chęci do podnoszenia kwalifikacji. Należy także dodać, że przy przewidywanej dziennej wielkości produkcji obowiązuje rządu 8 — 9 tysięcy par zatrudnienie winno się kształtować na poziomie 2.500 pracowników. Oznacza to więc w perspektywie (prawdopodobnie na przestrzeni 1992 roku) dalsze zmniejszenie liczebności załogi o 500 osób). Nie są to najweselejsze perspektywy dla sporej grupy naszych Czytelników. Istnienie firmy i utrzymanie jej w kondycji dostosowanej do wymogów rynku wymaga obecnie dość drastycznych, ale niezbędnych działań.

Echo Chelmecka

mie „Bata” S.A. jako pierwsze czasopismo zakładowe w Polsce. Redaguje zespół przy współpracy Rady Programowej. Wydawca i drukarnia — PZPS „Chelmeck” S.A. zam. 499 61.

Za treść ogłoszeń redakcja nie odpowiada. Ogłoszenia przyjmuje redakcja w godzinach pracy i zmiany w pokoju 1008 (10 piętro).

Dwutygodnik Południowych Zakładów Przemysłu Skórzanego „Chelmeck” w Chelmecku, założony w 1994 r., w firmie „Bata” S.A. zam. 499 61.

OGŁOSZENIA

Firma „Thermoplast” zatrudni ludzi ze znajomością procesów wytłaczania oraz księgową.

Libiąż-Kosówki, ul. Wileza 3 (tel. 27-19-82 do 6).

Poszukujemy mieszkania do wynajęcia (3—4 pokoje, z telefonem) w Chelmecku lub okolicy.

Libiąż-Kosówki, ul. Wileza 3 (tel. 27-19-82 do 6).

z żadną partią polityczną — mówi Bogusław Mąsior. — Uważam, że reprezentuję zdecydowaną większość Polek i Polaków, którzy z różnych przyczyn w żadnej partii nie działają, lecz którym sprawy Polski nie są obojętne. Naszemu krajowi potrzebny jest Rząd Ocalenia Narodowego. Wyłonić go może Parlament składający się z osób myślących, odpowiedzialnych i rozumiejących podstawowe potrzeby ludzi pracy.

— Jak można by dojść do realizacji tych założeń? — pytamy.

— Uważam, że w interesie Polski i własnym powinniśmy szukać tego, co nas łączy, a nie tego — co nas dzieli...

Bogusław Mąsior jest zdecydowanym zwolennikiem rzeczywistej szansy dla rozwoju polskiego przemysłu i polskiego rolnictwa, za stworzeniem efektywnego systemu gospodarczego wolnego od wszelkich ideologicznych nacisków. Sądzi, że dopasowywanie organizmu gospodarczego narodu do sztywnych formuł ideologicznych wymyślonych z reguły przez ludzi oderwanych od praktyki nie zdaje egzaminu. Profesor ekonomii może być wybitnym teoretykiem, ale jego koncepcje przegrywają z koncepcjami ekonomisty-praktyka, choćby ten ostatni był tylko właścicielem straganu na rynku. Jest zdecydowanie przeciwny robbieniu z Polski rynku zbytu dla producentów z EWG, USA czy azjatyckich „tygrysów”. Kolorowe bu-

BOGUSŁAW MAŚSIOR niezależnym kandydatem na senatora

bie, na które nie ma zbytu na rynkach Zachodu (kupowane tam przez gastarbeiterów) nie powinny zaśmiecać naszego kraju jako jedyna możliwość nabywania, ale jako alternatywa krajowych wyrobów. Bogusław Mąsior jest też przeciwny rozkradaniu majątku narodowego i okradaniu załóg pracowniczych zakładów państwowych. Uważa, iż prywatyzacja winna zabezpieczać interes Państwa oraz pracowników firm prywatyzowanych. Zmiany strukturalne i gospodarcze kraju nie mogą prowadzić do nędzy dużych warstw społecznych. Doktryna liberalizmu forsowana na siłę bez uwzględnienia realiów polskich doprowadziła do tego, iż choć nikt tego nie powiedział formalnie, to faktycznie pracownicy zakładów państwowych i rolnictwa traktowani są w swoim kraju jak obywatele drugiej kategorii.

Należy dodać również, iż Bogusław Mąsior jest zdecydowanym zwolennikiem pluralizmu politycznego czego niejednokrotnie w minionej dekadzie dawał wyraz występując w obronie ludzi szkanowanych za przekonania religijne i poglądy polityczne oraz broniąc w grudniu 1981 roku ludzi przed internowaniem. Za taką niezależność poglądów bywał również wielo-

rotnie szkanowany. Będąc zwolennikiem pluralizmu występuje zdecydowanie przeciwko tworzeniu sztucznych podziałów polskiego społeczeństwa oraz wprowadzeniu przez niektóre ugrupowania sztucznie rozdzielanych dyskusyjnych tematów zastępczych odrywających uwagę od spraw rzeczywiste ważnych dla kraju i społeczeństwa, dla przeciętnych obywateli.

W sprawach społecznych, społecznych jest zwolennikiem zapewnienia równego

dostępu do oświaty i ochrony zdrowia jak również za wprowadzeniem w życie systemu emerytalnego — wzorowanego na sprawdzonych systemach państw np. skandynawskich — gwarantującego każdemu godną jesień życia. Oczywiście — żyjąc i pracując w Zagłębiu — występuje przeciwko degradacji środowiska naturalnego tego regionu (i nie tylko tego).

Przypominamy, iż Bogusław Mąsior na liście kandydatów do Senatu Rzeczypospolitej Polskiej umieszczony jest na dwunastej (12) pozycji.

Zakończyć chcielibyśmy znów własnymi słowami naszego kandydata Bogusława Mąsiora. — W przemianach strukturalnych i gospodarczych kraju nie możemy zapominać, że najważniejszy jest człowiek!



Elżbieta Świtalska kandyduje do Sejmu R. P.

z ramienia Stronnictwa Demokratycznego

Z CHEŁMKA DO SEJMU

Czy wiecie, drodzy Czytelnicy, że lista Stronnictwa Demokratycznego jest jedną listą na naszym terenie, na której znalazło się nazwisko osoby mieszkającej i pracującej w Chełmku? Warto więc zwrócić uwagę na to właśnie Stronnictwo oraz listę nr 8, która prezentuje jego kandydatów do parlamentu Rzeczypospolitej. Stronnictwo Demokratyczne jest jedną z najstarszych partii politycznych działających w Polsce (bez przerwy!) — powstało w 1937 roku. Jest partią liberalno-demokratyczną kierującą się prawami demokracji, a zarazem sporej tolerancji, gdyż uznaje rację większości, dając także o zabezpieczenie praw mniejszości. SD w minionych latach konsekwentnie starało się przeciwstawiać obcej dyktaturze a w Sejmie ubiegającej kadencji wystąpiło z inicjatywą powrotu do tradycji narodowych (godła i nazwy państwa, Święta Konstytucji 3 Maja, Święta Niepodległości) i stworzenia instytucji gwarantujących praworządność (Trybunał Stanu i Konstytucyjny, urząd Prezydenta, inst. sędziowskiego).

W swoim programie Stronnictwo Demokratyczne opowiada się przede wszystkim — obok wolności politycznej (w rozumieniu pluralizmu) — za interwencjonizmem państwa w dziedzinie polityki społecznej (broniące interesów grup słabszych (emerytów i rencistów, inwalidów) oraz wolności gospodarczą określoną jasnymi i prostymi przepisami prawa. SD popiera także mądrą i długofalową politykę międzynarodową podtrzymującą dobre stosunki ze wszystkimi sąsiadami. To wszystko może nam gwarantować poparcie Listy nr 8 czyli Stronnictwa Demokratycznego. To gwarantuje nam poparcie jednego kandydata na posła (a raczej posłankę) z terenu Chełmka.

Kandydatką z naszego miasta jest p. Elżbieta Świtalska — nauczycielka z zawodu, pracująca w Szkole Podstawowej nr 2 w Chełmku. Ukończyła studia na Uniwersytecie Śląskim, posiada również II stopień specjalizacji zawodowej. Przez wiele lat przygotowuje programy artystyczne w wykonaniu młodzieży współpracując przy tym również z różnymi organizacjami społecznymi oraz Parafą. Uczestniczy także aktywnie w różnych formach działalności charytatywnej. Działalność jej zawsze znajdowała uznanie — także formalne w postaci różnych nagród, wyróżnień, podziękowań...

Warto podkreślić również, że mgr E. Świtalska pracowała w Radzie Na-

rodowej, zna więc nie tylko problemy szkolnictwa, ale i całego środowiska chełmeckiego.

— Kandydując z ramienia SD zainteresowana jestem przede wszystkim sprawami oświaty i kultury — mówi p. Świtalska. — Opowiadam się za zwiększeniem różnorodności organizacyjnej szkół (państwowe, prywatne, wyznaniowe) i za podniesieniem prestiżu pracowników sfery budżetowej (oświata, kultura, służba zdrowia) oraz urzędników państwowych i samorządowych. Opcjęję za rozwojem amatorskiego ruchu artystycznego i kultywowaniem tradycji regionalnych. Uważam za konieczne zwiększenie aktywności państwa w dziedzinie polityki społecznej w celu obrony grup słabszych (np. emerytów), jak również popieram interwencjonalizm państwa w przemyśle i rolnictwie nie zgadzając się na akceptację przez państwo upadłości przedsiębiorstw państwowych i gospodarstw rolnych.

Pani Świtalska szczególnie zwraca uwagę na właściwą politykę emerytalno-rentową państwa, jak również konieczność wypracowania systemu taniach kredytów mieszkaniowych (szczególnie dla młodych rodzin). Sądzi, iż obecność państwa na rynku pracy jest konieczna, gdyż nadmiernie wysokie bezrobocie jest klęską nie tylko dla samych bezrobotnych, ale dla całego środowiska, mogąc się także przyczynić do osłabienia, a nie podniesienia, etosu pracy. Wyraża też zdanie, iż do tej pory zbyt małą uwagę przywiązywano do samorządności terytorialnej w kraju, co należy zmienić opierając się na dobrych wzorach takich jak np. Niemcy, gdzie landy i gminy są autentycznymi gospodarzami na swoim terenie.

Działając w Sejmie jako posłanka p. Świtalska ma zamiar przyczynić się do realizacji oczekiwań m. in. w sprawie ożywienia gospodarczego a to poprzez popieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw prywatnych, zrównanie wszystkich sektorów gospodarczych (państwowego, spółdzielczego i prywatnego) a także tworzenie jasnego systemu przepisów prawnych.

Jeśli więc pragniemy lepszej przyszłości Ojczyzny i naszej miejscowości — pamiętajmy w wyborach, że jedynym kandydat z Chełmka, kandydat o programie trafiającym do każdego obywatela, umieszczony jest na liście nr 8 (SD). Twój głos zadecyduje także i o Twojej przyszłości!

Artykułu „Kto handluje ten żyje” — ciąg dalszy

LIST Z GUMOWNI

Po opublikowaniu w „Echu Chełmka” nr 17—18 z 30 września br. artykułu pod tytułem „Kto handluje ten żyje” redakcja otrzymała list od pracowników gumowni, którego treść — zgodnie z obowiązującymi zasadami — prezentujemy Czytelnikom „Echa” poniżej. (red.)

Żałoga Wydziału Produkcji Wyrobów Gumowych jest zdziwiona artykułem pt. „Kto handluje ten żyje” zamieszczonym w ostatnim numerze, w którym stwierdza się, że produkcja wyrobów gumowych posiada mały udział w zyskach firmy spowodowany brakiem koniunktury. Wizyta w Dziale Sprzedaży u dyspozytora oraz w Mag. 658 nie zbicie potwierdziły bezzasadność tego stwierdzenia. Obecna produkcja w wysokości ok. 180 t. mogłaby być zwiększona do ok. 300 t. i sprzedana z zyskiem odbiorcom zewnętrznym. Jedyną przeszkodą w zwiększeniu udziału gumowni w zyskach zakładu

jest limitowanie funduszy na zakup surowców.

Nadmienić należy, że wyłożona gotówka na surowce zwraca się w ciągu trzech dni, tak więc nie są to zmarnowane pieniądze.

W związku z tak dobrą koniunkturą na wyroby gumowe niezrozumiałą jest dla załogi gumowni tak mały stopień wykorzystania możliwości produkcji i sprzedaży.

Żałoga Wydziału 310

Nie gonić ludzi bez potrzeby

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

tów? Może trzeba by było bardziej zaufać ludziom, nad którymi nie było by tak ścisłej kontroli bieżącej? Skórka jednak warta za wyprawkę.

Niezbyt kosztownym rozwiązaniem może być przeniesienie tej części Działu Socjalno-Gospodarczego, która zajmuje się gospodarką mieszkaniową do lokalu położonego bliżej osiedla przezeń administrowanego. Jeżeli nie ma innych pomieszczeń na terenie samego osiedla — to są one w części administracyjnej hoteli pracowniczych. Wstawienie do takiej części administracyjnej hotelu 2—3 biurek i szafy na akta nie spowoduje dużej straty miejsca, a korzyści mogą być spore. Ludziom będzie bliżej, łatwiejszy dostęp, a i nasz „urzędnik” będzie miał bliżej do administrowanego osiedla. I nie będzie uciążliwych dla obudwu stron „pielgrzymek” do biurowca administracyjnego.

A może też pozwolić administratorom osiedla na dobieranie samodzielnie firm wykonujących drobne naprawy na terenie osiedla? Może prywatny wykonca coś taniej niż służby remontowe zakładu? Może warto zezwolić i rozliczyć administratora tylko z efektów? To też pomyśl na życie. I chyba pomyśl na oszczędności...

Firma „Chełmek” S.A. dłużnikiem miasta Chełmka

Zarząd Miejski oraz Rada Miejska na przełomie sierpnia i września sumowały wyniki finansowe osiągnięte przez naszą społeczność miejską w I półroczu. Miasto osiągnęło dochody własne rzędu 5.823.392 tys. zł co oznacza wykonanie planu w 55%. Władze miasta stwierdziły, iż pewien niepokój wzbudza realizacja budżetu gminy w II półroczu ze względu na nieterminowość spływu podatków. Do najważniejszych dłużników miasta należą Południowe Zakłady Przemysłu Skórzanego „Chełmek” S. A., które od dawna zalegają z wpłatami podatków na rzecz miasta. Do września zaległości podatkowe wynosiły już ok. 1.270 milionów złotych. Władze miasta oceniły, iż nie dotrzymanie przez naszą firmę najbliższych terminów płatności podatków może spowodować istotne trudności płatnicze miasta.

JUBILEUSZ ZSZ

(CIAĞ DALSZY ZE STR. 1)

Począwszy od 1946 roku do chwili obecnej mury szkoły opuścili:

- Zasadnicza Szkoła Zawodowa — 4761 absolwentów
- Średnie Studium Zawodowe — 97 absolwentów
- Technikum Przem. Sk. dla Prac. — 1453 absolwentów
- Liceum Zawodowe — 202 absolwentów
- Technikum Przem. Skórzanego — 177 absolwentów

Każdy z naszych absolwentów to jedna, niepowtarzalna jednostka, osoba którą kształtowali nauczyciele naszej szkoły. Przez kilka lat pomagali swoim uczniom w urzeczywistnianiu ich am-

bicji, w zawodowym rozwoju. Dzięki tym absolwentom mógł rozwinąć się „Chełmek” i przemysł obuwniczy w całej Polsce — Oni go tworzyli. Nie da się przekreślić 45 lat pracy szkoły.

Mimo, iż jubileusz dziś niemożne to w tym miejscu trzeba napisać, że dzięki pracy i współpracy wszystkich pracowników szkoły i tych na emeryturze i tych czynnych zawodowo wykształciliśmy 3 pokolenia obywateli i mechaników oraz elektryków i aparatowych przemysłu gumowego. Wszystkim im należy się słowa podziękowania za ich trudną mrówczą pracę. Wszyscy pracujący wykonali i wykonują postawione szkole zadania. Może nie zawsze jest to widoczne, nie zawsze potrafimy się swoimi osiągnięciami dzielić z czytelnikami.

Niedziela niespodzianek

Kolejna runda spotkań piłkarskich rozegrana 15 września przyniosła spore przetasowanie tabeli bielskiej klasy okręgowej. Tylko jedno zwycięstwo gospodarzy, aż cztery zwycięstwa gości i trzy remisy. Elekty? Dotychczasowy lider (Srubarni) spadł na czwarte miejsce. Na pozycję lidera przesunął się z trzeciego miejsca Hejnal II Kęty.

Chelmek grał tym razem na wyjeździe z Miłowką. Przed meczem Chelmek zajmował 11 miejsce w tabeli (na 16 zespołów), a Miłowka — 14-te. Mecz był w sumie niezbyt interesujący i zakończył się bezbramkowym remisem. Jednakże w jego wyniku Chelmek posiadając 6 pkt. i stosunek bramek 10:10 przesunął się w górę tabeli na miejsce 9-te. Taką samą ilość punktów mają jednak — Dankowice (10:11), Brenna (5:7) i Czarni Żywiec (8:13).

Pogrom czy kompromitacja

Nie wiem, co powoduje, że chelmecka drużyna gra tak nierówno. Piłkarze raz pokazują poziom wysoki, godny awansu, a raz — wręcz żenujący. Tak też było podczas ósmej kolejki rozgrywek rundy jesiennej. Goszcząc na własnym boisku ekipę Kalwarianki przegrali haniebnie 0:4. To był pogrom, nie mecz...

Po tej kolejce „Chelmek” wciąż dysponuje 6 pkt., za to stosunek bramek wyraźnie pogorszył się — 10:14. I tak dzięki chelmeckim zawodnikom Kalwarianka stała się wiceliderem, a pechowy gospodarz obsunął się w tabeli z miejsca 11-lego aż na 14-te. To jednak będzie strata trudna do odrobienia. Czyżby rację mieli ci, którzy mówią, że chelmeccy piłkarze grają tak, by nigdy nie awansować?

Wyjazd na wagę 2 pkt.

W ostatnią niedzielę września piłkarze KS „Chelmek” grali mecz na wyjeździe. Tym razem w Ustroniu, gdzie pokonali tamtejszą Kuźnię w bardzo dobrym stylu — 3:1. A więc przybyło znowu 2 punkty. Po meczu „Chelmek” znajduje się na 10 miejscu tabeli klasy okręgowej mając 8 pkt. i stosunek bramek 13:15 (mimo wszystko wciąż jeszcze ujemny). Do lidera, którym jest znowu Kalwarianka brakuje naszej ekipie już 6 pkt.

Piłkarska młodzież

Zespół „Chelmka” występujący w bielskiej lidze juniorów po pięciu meczach rundy jesiennej zajmował trzecią lokatę (na 13 zespołów) z dorobkiem 7 pkt. i stosunkiem bramek 17:11. Liderem jest Cukrownik Chybie (8, 26:10). Trampkarze chelmeccy występujący w bielskiej lidze trampkarzy mają może nieco mniej szczęścia, gdyż po 5 kolejkach osiągnęli wprowadzić także 7 pkt. (15:7), ale znajdują się na piątym miejscu w grupie 13-zespołowej.

Mężczyźni twierdzą złośliwie, iż nie istnieje prawdziwa przyjaźń między kobietami... Ich zdaniem walka konkurencyjna w ubieganiu się o względy pięci brzydkiej sprawi, iż kobiety w zasadzie nie mają do siebie wzajemnie zaufania i nie darzą się sympatią. Czy jednak twierdzenie to jest słuszne? Spróbujcie wypełnić poniższy test, który ujawni, Wasz prawdziwy stosunek do innych kobiet i Waszą zdolność zawierania i utrzymywania przyjaźni z innymi przedstawicielkami płci pięknej.

1. Czy miałabyś jakieś zastrzeżenia, gdyby Twój mąż wybrał się z Twoją przyjaciółką na kawę, do kina czy do teatru w czasie Twojej nieobecności w stałym miejscu zamieszkania?
2. Przypuśćmy, że poznałaś wyjątkowo sympatyczną kobietę. Czy straciłaś całą sympatię do niej, gdybyś dowiedziała się, że kobieta popełniła poważny błąd życiowy?
3. Czy przychodzi Ci z trudem zatrzymanie przy sobie powierzonych Ci przez przyjaciółkę interesujących tajemnic?
4. Spotykasz męża przyjaciółki w towarzystwie innej kobiety. Czy powiesz o tym przyjaciółce?
5. Twoja przyjaciółka zaczyna wygłaszać kontrowersyjne poglądy. Czy

Widowisko sezonu

Gorzkie piwo wypić musieli 6 października goście chelmeckiego klubu. Odmłodzona drużyna „Srubarni” nie potrafiła sprostać obuwicznemu piłkarzom. Było to prawdziwe widowisko sezonu! Zwłaszcza druga połowa przypominała nieco happening, w którym seniorzy pokazują trampkarzom jak powinien wyglądać mecz. Nawet grani na luzie.

Wynik 6:1 dla KS „Chelmek” mimo, iż całkowicie satysfakcjonujący gospodarzy jeszcze nie w pełni odzwierciedlał sytuację na boisku. Kilka wydawało się zupełnie jednoznacznych akcji w ostatecznej chwili „odpuszczono”. Było jednak na co popatrzeć.

Po tej rundzie rozgrywek Chelmek awansował na szóstą pozycję w swojej klasie z 10 punktami i stosunkiem bramek 19:16. Taką samą ilość punktów ma jednak ustronisko Kuźnia (gorzyz stosunek bramek — 17:19). Liderem tabeli pozostaje Hejnal II (16 pkt. 21:8) po zdecydowanym rozgromieniu Skoczowa 4:0.

Wybory parlamentarne są jak lewatywa — nikt tego nie lubi, ale trudno się bez tego obejść, jeśli coś ma wyjść...

Arnold von Bischofsfelde

BATA CZY MARCHLEWSKI?

Zmiany nazw ulic w Chelмку miały miejsce już dość dawno. Niektórzy nawet zdążyli zapomnieć o tym. Wszelkie obywatelskie uwagi związane są już z nowymi nazwami. Jednak prowadząca do naszego zakładu ulica nosząca już imię Tomasza Baty nie doczekała się (przynajmniej do 25 września) tablicy z Jego imieniem. Nadal wisi tablica oznajmująca, iż jest to ulica J. Marchlewskiego. Czyżby miasto Chelmek liczyło, że po wyborach znowu trzeba będzie zmieniać nazwy?

A JEDNAK PADLI!

Sprawę można by określić — operacja się powiodła, gdyż chory zmarł. Opierać się na materiałach Min. Przekształceń Własnościowych wykorzystanych przez poznański tygodnik „Wprost” (zawsze dobrze poinformowany) napisaliśmy, iż „Respan” trafił do postępowania naprawczego. Nie przyniosło to postępowanie jednak większych efektów, gdyż wkrótce potem ukazały się w niemal całej poważnej prasie informacje o wystawieniu na sprzedaż maszyn, urządzeń oraz pomieszczeń produkcyjnych firmy „Respan” w likwidacji.

Zaproszenie do Urzędu

W każdy wtorek w godz. 16.00—18.00 w Urzędzie Miejskim w Chelмку prowadzone są dyżury radnych połączone w okresie kampanii wyborczej ze spotkaniami z wyborcami.

Tematami spotkań są sprawy działań gospodarczych prowadzonych w gminie Chelmek, aktualnie również sprawy związane z wyborami do Sejmu i Senatu. ZAPRASZAMY DO UCZESTNICTWA W SPOTKANIACH I DYSKUSJI Przewodniczący Rady Miejskiej w Chelмку

Czy potrafisz być dobrą przyjaciółką?

TEST DLA PAŃ

fakt ten oddziałuje negatywnie na Twój stosunek do przyjaciółki?
6. Czy cieszyłabyś się, gdyby Twoja przyjaciółka dostała w prezencie piękne futro?
7. Czy przed powzięciem każdej ważnej decyzji naradzasz się zwykle z przyjaciółką?
8. Czy lubisz ładne i interesujące kobiety?
9. Czy często się zdarza, że ludzie zwracają się do Ciebie z prośbą o radę lub pomoc?
10. Twoja zamełna przyjaciółka nawiązała romans. Czy pomagasz jej ukryć to przed mężem?
Jeśli na pytania 1 do 5 odpowiedziałas „nie”, a na pytania 6 do 10 „tak”, wówczas nie ma wątpliwości, że jesteś idealną przyjaciółką, na której można bezwzględnie polegać, która jest osobą niezwykle dyskretną i taktowną, zawsze gotową do niesienia pomocy i nade wszystko tolerancyjną.
Sześć prawidłowych odpowiedzi stanowi również dobry rezultat. Jeśli jed-

MAŁŻENSTWO I CHOROBY

Badania przeprowadzone już dziesięć lat temu we Francji wykazały, że małżeństwo różnie służy mężczyznom i kobietom. Kawalerowie wyraźnie częściej np. ulegają chorobom psychicznym niż żonaci, a także częściej niż niezamężne kobiety. Po ślubie sytuacja się zmienia. Mężatki kilkakrotnie częściej ulegają chorobom psychicznym niż żonaci panowie.

O PRYWATYZACJI

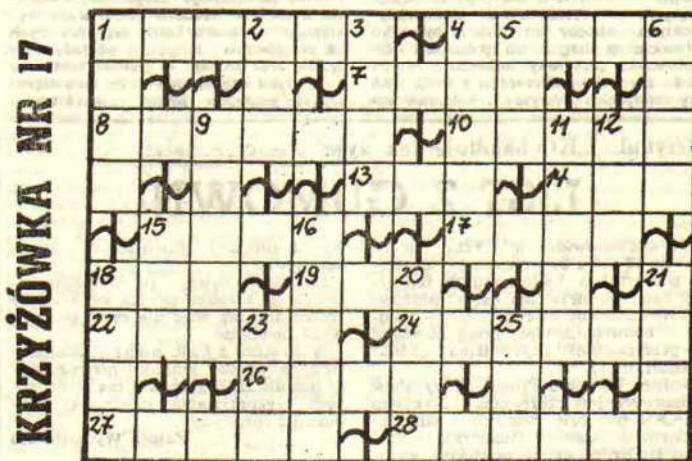
Jedno z lepszych pism europejskich specjalizujących się w tematyce ekonomicznej tj. „Le Figaro-ECO” podaje, iż zaprezentowano niedawno przedstawicielom banków zachodnich docelowo kierunki prywatyzacji w Polsce. Otóż prywatyzacja prowadzona będzie w łaci sposób, aby docelowo w rękach państwa pozostała 30 proc. kapitału przedsiębiorstw pomiędzy obywateli rozszło się 10 proc., a pozostałe 60 proc. znalazło się w rękach kapitału zagranicznego.

PAMIĘTAJCIE O CHWASTACH

Urząd Miejski w Chelмку apeluje do rolników i użytkowników gruntów o nieścięnięcie mechanicznie nasion jak i całej części nadziemnej chwastów. Zwłaszcza na terenach nie użytkowanych rolniczo istnieją duże skupiska chwastów łatwo rozprzestrzeniających się z wiatrem (o dużych możliwościach wysiewu) jak i poprzez rozłogi. Pozostawienie takiego stanu zachwaszczenia przyczyni się w przyszłości do nieskuteczności walki chemicznej i mechanicznej z chwastami, a uciążliwość związana z występowaniem chwastów odczuwamy wszyscy.

Zapewnienie

— Czy wiesz, że jesteś pierwszym mężczyną w moim życiu?
— Takak?... A tego... wszystkiego nauczyłaś się na studiach zoocznych?



Ostatnie nasze krzyżówki były stosunkowo łatwe i proste. Niektórzy nasi stali i wierni krzyżówkowi korespondenci czuli się niezbyt usatysfakcjonowani. Tym razem więc krzyżówka dla tych, którzy lubią nieco się pomęczyć. Nie jest najtrudniejsza, ale... może dostarczyć sporo satysfakcji. Zapraszamy do zabawy i życzymy powodzenia.

POZIOMO: 1) miasto w Wielkopolsce nad Notecią, 4) przepływa przez Kolo, 7) tłuszc wielorybi, 8) ceremonialne nakrycie głowy monarchów, 10) długie pióro ze skrzydła ptasiego, 13) kolor w kartach, 15) instrument muzyczny (aerofon) występujący raczej

TURYSTYKA KWITNIE

Oddział PTTK działający w naszej firmie nie ogranicza się do działania we własnym kręgu. W ostatnim okresie zorganizował szereg atrakcyjnych wycieczek ogólnodostępnych, a koszty ich — jeśli porównać z okolicznymi biurami podróży — były naprawdę konkurencyjne.

nak nie osiągnęłaś nawet i sześciu punktów, to i tak nie dowód, że jesteś pozbawiona zdolności do nawiązywania i utrzymywania przyjaźni z inną kobietą. Może właśnie jesteś zakochana i określony mężczyzna odgrywa w twoim życiu dominującą rolę? A może masz już za sobą jakieś przykre doświadczenia z „najlepszą” przyjaciółką?

Mimo to nie zniechęcaj się i staraj się utrzymać bliski kontakt z przyjaciółkami. Pamiętaj, że obok miłości przyjaźń jest najpiękniejszą sprawą w życiu człowieka.



w dużych orkiestrach, 17) wyrabiany z wodorostów, półprodukt cukierniczy, 18) w latach 50-tych nadzorował gospodarkę miejską tj. komunalną, 19) anglosaska miara powierzchni, 22) autor „Błaznawego Bębna”, 24) np. okładka książki, 26) oddziela posesję, 27) miasto na Filipinach, 28) złoty kwiat leczniczy.

PIONOWO: 1) najsmaczniejsza część kury, 2) opłata na granicy, 3) część wielodniowego wysiugu, 4) spotkanie dwóch nieprzyjaciół, 5) czeskie potakiwanie, 6) żyje m. in. w Jemertie, Iraku, Syrii, 9) uzdrowisko w woj. sądeckim, 11) rośnie na hali (nie tylko), 12) tzw. cyrk lodowcowy, 15) w basniach germańskich olbrzym, 16) miasto nad Wisłokiem, 18) jeszcze nie zaorany, 20) dawna nazwa pulku lub najbardziej znany utwór M. Konopnickiej, 21) napój dobry gdy słodki, czarny i gorący..., 23) znane uzdrowisko w Belgii, 25) rzeka dzieląca Niemcy i Francję.

Rozwiązania — koniecznie z naklejonym kuponem konkursowym — prosimy składać do końca października w redakcji „Echa” (X piętro, pokój 1008) lub w bibliotece techn. (VII piętro, pok. 701).

Z przyczyn od redakcji niezależnych wyniki i listy nagród za poprzednie krzyżówki zaprezentujemy w następnym numerze.

KUPON KONKURSOWY Krzyżówka Nr 17

Jeszcze o graffiti

Wydawało się, że różne emocje już za nami i rubryka „graffiti” umrze śmiercią naturalną, gdyż młodzi „pisarze” raczej powtarzają się kopiując po raz dziesiąty i dwudziesty te same teksty (dość często w języku zbliżonym do angielskiego).

Dlatego też z pewnym zadowoleniem odnotowaliśmy kilka kolejnych tekstów nowych przynajmniej na terenie Chelmka. Ktoś dojeżdżający chybą z Oświęcimia do pracy (lub do Oświęcimia do szkoły) skopiował w Chelмку często na tamtym terenie spotykany napis:

„Wasz rząd — wasz błąd”.
Również jakowąś pani (panna?) przyniosła na chelmecki grunt hasłko propagacyjne:

„Wiosna wasza, D... nasza”.